

Formações Modulares

No âmbito da aprovação da candidatura LISBOA-05-3524-FSE-000256 pelo Programa Operacional Regional LISBOA2020, Tipologia de Operação Formação Modular para Empregados e Desempregados, a IDSET – Associação Portuguesa para a Inovação e Desenvolvimento irá desenvolver um conjunto de intervenções formativas.

Identificação e Enquadramento do Projeto:

- **Programa Operacional:** Programa Operacional Regional LISBOA2020.
- **Eixo Prioritário:** 5 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade dos trabalhadores.
- **Objetivo temático:** 8 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral.
- **Prioridade de Investimento:** 8.5 – Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança.
- **Fundo Estrutural:** FSE – Fundo Social Europeu.
- **Tipologia da Operação:** 24.01 – Formação modular para empregados e desempregados.
- **Data de aprovação:** 15/04/2020.
- **Data de início:** 15/11/2019.
- **Data de conclusão:** 14/10/2021.
- **Custo total elegível:** € 336.962,81.
- **Apoio financeiro FSE:** € 336.962,81.

Região de Intervenção:

O presente projeto será desenvolvido na região de Lisboa e Vale do Tejo (NUTS II) – Área Metropolitana de Lisboa.

Objetivo:

No âmbito da presente tipologia de operações pretende-se potenciar a empregabilidade da população ativa, designadamente dos desempregados e empregados, incluindo os que se encontram em situação de risco de desemprego, através do aumento da sua adaptabilidade por via do desenvolvimento das competências requeridas no mercado de trabalho.

Público-Alvo:

Empregados, com especial enfoque nos ativos empregados em risco de perda de emprego. Consideram-se empregados em risco de perda de emprego os trabalhadores que se encontram numa situação de redução temporária do período normal de trabalho ou suspensão do contrato de trabalho por facto respeitante ao empregador.

Metodologia formativa:

Intervenção com aprendizagem em contexto de sala e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança. A aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais.

Duração da Intervenção:

- 24 meses.

Cofinanciado por:

