FORMAÇÃO MODULAR

No âmbito da aprovação da candidatura LISBOA-05-3524-FSE-000249 pelo Programa Operacional Regional LISBOA2020, Tipologia de Operação Formação de Ativos para a Empregabilidade – Formação Modular para Empregados e Desempregados, a TEAMGUARANTEED – Unipessoal, Lda irá desenvolver um conjunto de intervenções formativas.

Identificação e Enquadramento do Projeto:
Programa Operacional: Programa Operacional Regional LISBOA2020
Eixo Prioritário: 5 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade dos trabalhadores
Objetivo temático: 8 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade dos trabalhadores
Prioridade de Investimento: 8.5 – Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários
Fundo Estrutural: FSE – Fundo Social Europeu
Tipologia de Intervenção: 24 – Formação de ativos para a empregabilidade
Tipologia da Operação: 24.01 – Formação modular para empregados e desempregados
Data de aprovação: 11/02/2020
Data de início: 01/11/2019
Data de conclusão: 31/10/2021
Custo total elegível: € 135.700,00
Apoio financeiro FSE: € 135.700,00

Região de Intervenção:
O presente projeto será desenvolvido na região de Lisboa e Vale do Tejo (NUTS II) – Área Metropolitana de Lisboa.

Objetivo:
No âmbito da presente tipologia de operações pretende-se potenciar a empregabilidade da população ativa, designadamente dos desempregados e empregados, incluindo os que se encontram em situação de risco de desemprego, através do aumento da sua adaptabilidade por via do desenvolvimento das competências requeridas no mercado de trabalho.

Público-Alvo:
São destinatários deste tipo de operações:

- Empregados, com especial enfoque nos ativos empregados em risco de perda de emprego;
- Desempregados, incluindo os desempregados de longa duração, detentores de habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário, que se encontram mais próximo do reingresso no mercado de trabalho.

Consideram-se empregados em risco de perda de emprego os trabalhadores que se encontram numa situação de redução temporária do período normal de trabalho ou suspensão do contrato de trabalho por facto respeitante ao empregador.

Metodologia formativa:
Intervenção com aprendizagem em contexto de sala e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança. A aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais.